

## PYÖRÄETUPOLITIIKKA

### Sisältö:

1. Pyöräetu .....	2
2. Luontoisedun vaikutus palkkaan .....	2
3. Työsuhdepyörrien hankinta ja hallinnointi .....	2
3.1 Työsuhdepyörän hinta .....	2
3.2 Mitä tulee huomioida ennen pyörän käyttöönottoa .....	3
4. Pyörän vakuuttaminen .....	4
5. Työsuhdepyörän huoltaminen .....	4
6. Työsuhdepyörän vuokra-ajan päättäminen .....	4
6.1 Pyörän lunastaminen vuokra-ajan päätyttyä .....	5
6.2 Pyörän palauttaminen .....	5
6.3. Pyörän sopimuksen päättäminen kesken vuokrakauden .....	6
6.4. Pyörän siirto uudelle työnantajalle .....	6
7. Työntekijän poissaolot .....	7
8. Sopimuksen muutokset ja purkaminen .....	7
9. Työnantajan tekemät muutokset .....	7
10. Ehtojen hyväksyminen .....	7

## 1. Pyöräetu

Työsuhdepyörä on veroton luontoisetu, jonka Muonion kuntakonserni (Muonion kunta ja Muonion ruoka- ja siivouspalvelut Oy) (jäljempänä työnantaja) hankkii työntekijän käyttöön leasing-sopimuksella palveluntarjoajalta Epassi Finland Oy:ltä (y: 3220764–7), (jäljempänä Epassi).

Pyörää saa käyttää vapaasti niin työmatkoilla, kuin vapaa-ajallakin. Edun piiriin kuuluvat kaikki pyörät perinteisistä malleista sähköpyöriin (teho max 250W, 25 km/h) työsuhde-etujen lainsäädännön tai -verokohtelun sekä työnantajan sääntöjen mukaan. Pyörän voi ostaa Epassin kumppaniliikkeistä tai EpassiBIKE -verkkokaupasta.

Työntekijälle työsuhdepyörän verovapaa leasinghinta on 100 euroa kuukaudessa (1 200 €/vuosi). Leasingopimuksen pituus riippuu työsuhdepyörän hankintahinnasta, ollen kuitenkin enintään 48 kuukautta. Leasingkauden päätteeksi työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen 5 %:lla sen hankintahinnasta tai palauttaa sen Epassin osoittamaan paikkaan (Kts. kohta 6. "Työsuhdepyörän leasingopimuksen päätyminen").

Polkupyöräedun edellytyksenä on vakituinen tai määräaikainen palvelussuhde, joka kestää luontoisetupyörän leasing-ajan. Määräaikaisilla työntekijöillä pyöräetu tulee käyttöön, kun palvelussuhde on kestänyt kuusi kuukautta. Pyörän voi tilata vasta koeajan päätyttyä.

## 2. Luontoisedun vaikutus palkkaan

Pyöräetu on luontoisetu, joka on osa henkilön varsinaista palkkaa. Tällöin työntekijälle maksettava rahapalkka alenee edun verran. Pyöräetu vähennetään täysimääräisesti työntekijän palkasta. Polkupyöräedun luontoisedun arvo huomioidaan ylityökorvauksia ja lomarahoja laskettaessa.

Polkupyöräedun verotusarvo lasketaan kuukausikohtaisena verotusarvona verohallituksen kulloinkin vahvistamien verotusarvojen mukaisesti. Vuonna 2024 verohallituksen määrittelemän verovapaan luontoisedun arvo on yhteensä 1 200 € vuodessa eli 100 € kuukaudessa.

## 3. Työsuhdepyörien hankinta ja hallinnointi

Työsuhdepyörien hallinnoinnista vastaa Epassi, joka toimii pyöräedun palveluntarjoajana. Epassi tekee yhteistyötä kolmansien osapuolien kuten rahoitus- ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

Ennen työsuhdepyörän hankintaa työntekijän tulee lukea ja hyväksyä pyöräetupolitiikka Epassi-sovelluksessa tai kirjautumalla Epassin verkkopalveluun. Tämän jälkeen työntekijä saa henkilökohtaisen koodin, jonka avulla hän voi hankkia työsuhdepyörän.

### 3.1 Työsuhdepyörän hinta

Pyöräpaketin hinta muodostuu hankittavan pyörän hinnasta sekä mahdollisista lisävarusteista ja -palveluista. Leasingopimukseen voidaan sisällyttää erilaisia varusteita kuten pyöränvalot, pyöräilykypärä, lukko ja talvirenkaat sekä huoltopalvelut.

Epassibike.fi -sivustolla olevalla [työsuhdepyörälaskurilla](#) työntekijä voi vertailla erilaisten pyöräpakettien hinnan vaikutusta leasingkauden pituuteen sekä arvioida suuntaa antavasti pyöräedusta kertyviä säästöjä.

**Epassi Finland Oy** • **Linnoitustie 11, 02600 Espoo** • **www.epassi.fi**

**3220764-7** • **+358 200 69000** • **bikes@epassi.fi**

Pyöräpaketin hintaa ei ole rajoitettu, mutta vuokraus on pisimmillään 48. Pyörän vuokraus on aina yksi kuukausi. Mitä kalliimman pyörän työntekijä hankkii, sen pidempi on myös vuokraus.

Jos työntekijä hankkii pyöräpaketin, jonka maksamiseen 48 kuukauden leasing-aika 100 euron kuukausierällä ei riitä, maksaa työntekijä ylimenevän osuuden itse suoraan pyöräliikkeelle pyöräpaketin hankkimishetkellä.

Mikäli työntekijä maksaa itse osan pyöräpaketin hinnasta ostovaiheessa niin tulee huomioida seuraavat asiat:

- Vakuutus otetaan koko pyöräpaketin summalle. Kalliimman pyörän vakuutusmaksut tulee huomioida käsirahasummassa. Mahdollinen käsirahasumma on hieman suurempi kuin pyörän hinnan ja 3850 € erotus. Epassi toimittaa laskelman käsirahamaksusta tilauksen yhteydessä.
- Vuokra-ajan pyörä on rahoitusyhtiön omaisuutta, eli vaikka työntekijä maksaisikin osan pyörän hinnasta tilauksen yhteydessä, hänelle ei muodostu omistusoikeutta pyöräpakettiin.

Työntekijä on työsuhdepolkupyörän käyttäjä sekä haltija ja on velvollinen huolehtimaan, että kaikki työsuhdepyörään liittyvät sopimusehdot täyttyvät. Työntekijä on velvollinen tekemään pyöräpakettiin liittyvät päätökset ja ilmoitukset suoraan Epassille. Työntekijä vastaa hallussaan olevasta työsuhdepyörästä aiheutuvista kustannuksista kuten pyöräetuuteen kuulumattomista lisäosista ja -varusteista, pyörän huolto- ja korjauskustannuksista sekä kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden osien vaihtamisesta uusiin osiin myyjän ja valmistajan antamien ohjeiden mukaisesti.

Työntekijä on velvollinen korvaamaan työnantajalle sellaiset työnantajan maksamat työsuhdepolkupyörästä aiheutuvat kustannukset, jotka kuuluvat tämän dokumentin mukaan työntekijän vastuulle, kuten esimerkiksi pyöräpaketin lunastushinta. Tällaisia kuluja ei kuitenkaan ole Epassin toimisto- ja käsittelykulut.

### 3.2 Mitä tulee huomioida ennen pyörän käyttöönottoa

Työntekijä on velvollinen ilmoittamaan Epassille pyörän toimituspäivämäärän ja milloin pyörä on vastaanotettu. Työntekijä on velvollinen tarkistamaan pyörän ja sen varusteet huolellisesti sekä varmistamaan sen toimintakunnon.

Tiedot pyörätoimituksen vastaanottamisesta ja kuittaamisesta ovat välttämättömiä esimerkiksi vakuutuksen ottamiselle ja pyörä on työntekijän vastuulla, kunnes vakuutus on otettu. Työntekijä on siis itse vastuullinen mahdollisista kustannuksista ja vastuista, jotka ovat aiheutuneet toimituksen hyväksymisilmoituksen tai muiden tietojen toimittamatta jättämisestä tai niiden viivästyneestä toimittamisesta.

Mikäli pyöräpaketti on virheellinen tai puutteellinen tai toimitus on viivästynyt, työntekijän tulee välittömästi kirjallisesti reklamoida virheestä myyjälle sekä toimittaa kopio reklamaatiosta Epassille.

Mikäli ilmoitusta toimituksen viivästyneisistä tai reklamaatiosta ei ole toimitettu työntekijän toimesta Epassille kymmenen (10) päivän sisällä siitä, kun Epassi on antanut pyöräpaketin luovutusluvan myyjäliikkeelle, Epassi katsoo pyöräpaketin toimitetuksi ja hyväksytyksi. Mikäli vuokrauskohteen toimitus on viivästynyt, katsotaan vuokrauskohteen hyväksytyksi viimeistään toisena (2) toimitusajankohdan jälkeisenä päivänä.

#### 4. Pyörän vakuuttaminen

Työsuhdepyörä on vakuutettu vahinkojen ja varkauksien varalle. Käyttäjä vastaa itse aina vakuutuksen omavastuuosuudesta. Vahingon tai varkauden sattuessa työntekijä on velvollinen ilmoittamaan vahingosta Epassille ja vakuutusyhtiölle.

Käyttäjän tulee itse vastata mahdollisista muista vakuutuksista tai esim. tarkistettava kotivakuutuksensa kattavuus. Vakuutus päätöksen ollessa kielteinen niissä tapauksissa, joissa työsuhdepyörä ei ole enää ajokelpoinen, leasingsopimus tulee purkaa. Työntekijä on korvausvelvollinen työnantajalle tästä aiheutuvista kustannuksista.

Vakuutus esite: <https://www.epassi.fi/hubfs/Epassibike/ehdot/Fennia-vakuutus-esite-polkupyora-2023.pdf>

Vakuutusehdot tiivistettynä:

- Pyörä tulee olla lukittuna asianmukaisesti kiinteään rakenteeseen;
- Vakuutus ei korvaa vahinkoa, joka on seurausta huollon tai valmistajan / myyjän ohjeistuksen laiminlyönnistä;
- Vakuutus on voimassa EU:n alueella;
- Vakuutus korvaa varkaus, palo ja rikkoutumisvahingot vakuutusehtojen mukaisesti; ja
- Omavastuu 300 € / vahinko.

Tarkat vakuutusehdot saa erikseen pyydettäessä [bikes@epassi.fi](mailto:bikes@epassi.fi).

#### 5. Työsuhdepyörän huoltaminen

Työntekijä vastaa itse työsuhdepyörän ylläpidosta, huollosta ja korjauksista sekä kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden osien vaihtamisesta uusiin osiin myyjän ja valmistajan antamien ohjeiden mukaisesti, sekä vastaa, että työsuhdepyörä on käyttökään nähden normaalissa kunnossa, tarkoitukseensa sopiva ja turvallinen. Kuluneiden, tuhoutuneiden tai hävinneiden pyörän osien tilalle tai muusta syystä vaihdetut tai hankitut uudet osat tulevat rahoitusyhtiön tai Epassin omistukseen, kun ne on kiinnitetty työsuhdepyörään. Työsuhdepyörän ostohetkellä pyörään voi ostaa EpassiBIKE-huoltopaketteja, jolloin huollot tulevat osaksi leasingsopimusta.

#### 6. Työsuhdepyörän vuokra-ajan päättäminen

Leasingsopimuksen lopussa työntekijä saa päättää palauttaako vai lunastaako pyöräpaketin itselleen. Työntekijän on kirjallisesti ilmoitettava osoitteeseen ilmoitukset.bikes@epassi.fi, joko pyöräpaketin palauttamisesta tai lunastamisesta vähintään kuukautta ennen leasingsopimuksen päättymistä. Mikäli tätä ilmoitusta ei ole tehty, leasingsopimus ja kuukausiveloitus jatkuu automaattisesti aina kuukauden kerrallaan eteenpäin. Mikäli työnantajalle aiheutuu kustannuksia työntekijän laiminlyönnistä, työnantajalla on oikeus vähentää pyöräetuuden arvo työntekijän palkasta siihen asti, kunnes työntekijä on täyttänyt tässä kohdassa tarkoitetun ilmoitusvelvollisuutensa.

## 6.1 Pyörän lunastaminen vuokra-ajan päätyttyä

Pyöräpaketin lunastaminen on mahdollista ainoastaan silloin kun työntekijä on täyttänyt kaikki sopimuksen mukaiset velvollisuutensa.

Leasingkauden päätyttyä työntekijä voi lunastaa pyöräpaketin itselleen maksamalla lunastusmaksun, joka on viisi prosenttia (5 %) pyöräpaketin hankintahinnasta. Työntekijä maksaa lunastusmaksun suoraan Epassille sähköisellä maksulinkillä, jonka Epassi toimittaa työntekijän sähköpostiosoitteeseen leasingkauden päättyessä.

Mikäli loppulunastushintaa ei ole maksettu leasingkauden päättymispäivään mennessä, leasing sopimus ja kuukausiveloitus jatkuu automaattisesti kuukauden kerrallaan eteenpäin, kunnes maksu on suoritettu.

## 6.2 Pyörän palauttaminen

Mikäli työntekijä haluaa palauttaa pyörän, sopimuksen tai vuokra-ajan päätyttyä, on työntekijä velvollinen omalla kustannuksellaan toimittamaan pyöräpaketin Epassin osoittamaan paikkaan Suomessa, ellei muuta ole kirjallisesti sovittu. Mikäli työntekijä ei ole palauttanut pyöräpakettia päättymispäivänä, leasing sopimus jatkuu automaattisesti kuukauden kerrallaan eteenpäin, kunnes pyörä on palautettu. Mikäli työnantajalle aiheutuu kustannuksia työntekijän palautusvelvollisuuden laiminlyönnistä, työnantajalla on oikeus vähentää pyöräetuuden arvo kuukausittain työntekijän palkasta siihen asti, kunnes työntekijä on täyttänyt tässä kohdassa tarkoitetun velvollisuutensa, tai vaihtoehtoisesti palauttaa työntekijän pyörän työntekijän kustannuksella Epassin osoittamaan paikkaan.

Työntekijä on velvollinen luovuttamaan pyöräpaketin huollettuna ja käyttöajan huomioon ottaen tavanomaisessa toimintakunnossa. Epassi on myös oikeutettu itse noutamaan vuokrakohteen ja saattamaan sen palautuskriteeristön esittämään kuntoon työntekijän kustannuksella.

Palauttaessa pyörän, työntekijä sitoutuu, että seuraavat kriteerit täyttyvät:

- Pyörä on huollettu ja kulutusosat vaihdettu komponentti valmistajien, pyörän valmistajien sekä pyörän myyjien ohjeiden ja huolto-ohjelmien mukaisesti. Kiistatapauksissa todistusvastuu tästä on työntekijällä.
- Runko, etuhaarukka ja ohjaustanko ovat suoria, eikä niissä ole tavanomaisesta poikkeavaa kulumaa
- Pyörän vanteissa ei ole tavanomaisesta poikkeavaa kulumaa, eikä pinnoja ole poikki
- Hallintalaitteet (jarrukahvat, vaihteet, sähköpyörän näyttö ja ohjaimet) ovat ehjät ja toimintakuntoiset
- Voimansiirto on tavanomaisessa kunnossa
- Jarrut ovat toimintakuntoiset huomioiden tavanomaisen kuluman
- Renkaat ovat ehjät ja toimintakuntoiset huomioiden tavanomaisen kuluman
- Sähköpyörän ollessa kyseessä, sähköavustus ja sen ohjaustoiminnot ovat tavanomaisessa kunnossa
- Akun jäljellä oleva kapasiteetti on valmistajan ohjeistuksen mukainen pyörän ikään ja käyttömäärään nähden, kuitenkin vähintään 70 %
- Virtalähde ja mahdolliset avaimet ovat mukana

### 6.3. Pyörän sopimuksen päättäminen kesken vuokrakauden

Pyörän lunastus/palautus kesken vuokrakauden (jäljempänä "kaudenaikainen keskeytys"):

- Lunastushinta on rahoitusyhtiön Epassilta veloittama leasingsopimuksen ja vuokraohteiden ostohinta sopimuksen ennaikaisesta päättämisestä sekä loppulunastushinta, eli viisi (5) prosenttia vuokraohteiden alkuperäisestä hankintahinnasta. Epassi toimittaa lunastuksesta laskelman työntekijälle ja jokainen lunastustapahtuma käsitellään tapauskohtaisesti.
- Sopimus voidaan päättää ilman 5 % loppulunastushintaa, mikäli pyöräpaketti palautetaan hyväksytysti Epassille tai sen osoittamaan paikkaan.
- Lunastus- / palautuspäivä on aina vuokrajakson viimeinen päivä.
- Lunastuksesta / palautuksesta on ilmoitettava Epassille viimeistään kuukautta ennen lunastus- / palautuspäivää.

Palvelussuhteen päättyessä työnantajan aloitteesta tuotannollisista ja taloudellisista syistä, työntekijällä on oikeus lunastaa pyöräpaketti itselleen "kaudenaikainen keskeytys" -menettelyllä. Mikäli työntekijä ei halua lunastaa pyörää itselleen, tulee sopimus päättää ja pyöräpaketti tulee palauttaa Epassille edellä mainittujen ehtojen mukaisesti.

Palvelussuhteen päättyessä työntekijän aloitteesta tai työntekijästä johtuvasta syystä työntekijällä on velvollisuus päättää leasingsopimus "kaudenaikainen keskeytys" -menettelyllä ja lunastaa pyöräpaketti itselleen. Mikäli työntekijä siirtyy uudelle työnantajalle, voi työntekijä pyytää Epassilta pyöräpaketin siirtoa (Kts. kohta 6.4. "Työsuhdepyörän siirto uudelle työnantajalle").

### 6.4. Pyörän siirto uudelle työnantajalle

Mikäli työntekijä siirtyy uuden työnantajan palvelukseen, voi työntekijä tehdä siirtopyynnön pyöräpaketista uudelle työnantajalle osoitteeseen ilmoitukset.bikes@epassi.fi.

Siirtopyynnössä tulee esittää uuden työnantajan yhteyshenkilö ja yhteystiedot sekä mahdolliset muut Epassin pyytämät tiedot. Epassi käy neuvottelut siirrosta työntekijän puolesta. Käytännössä siirto uudelle työnantajalle on työntekijän kannalta aina taloudellisesti paras vaihtoehto. Siirtoon liittyviä huomioitavia seikkoja:

- Työntekijän täytyy tehdä ilmoitus siirtopyynnöstä Epassille viimeistään kuukautta ennen siirtoa
- Siirron edellytyksenä on, että uusi Työnantaja tekee sopimuksen Epassin kanssa (palveluun liittyminen on uudelle työnantajalle ilmaista)
- Siirrosta voi aiheutua kuluja ja esim. sopimuskauden pituus ja vuokrakauden sekä rahoituslaitoksen kulut voivat muuttua. Epassi perii siirrosta hinnaston mukaisen veloituksen
- Työntekijälle ja uudelle työnantajalle toimitetaan vahvistus, kun pyöräetu ja vuokra on onnistuneesti siirretty uudelle työnantajalle
- Huomioi, että uuden työnantajan pyöräetu voi poiketa nykyisen työnantajan pyöräedusta

## 7. Työntekijän poissaolot

Luontoisetu pysyy normaalisti voimassa äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta ja muiden vapaiden ja poissaolojen ajan, siltä ajalta, kun Työntekijä saa palkkaa, jollei työntekijä ja työnantaja toisin sovi.

Vuorotteluvapaan, hoitovapaan, opintovapaan ja muissa vastaavissa tapauksissa, jolloin ei ole työskentelyvelvollisuutta, eikä työntekijä saa palkkaa ja keskeytys on 6 kuukautta tai alle, työntekijä maksaa kuukausittaisen vuokrahinnan työnantajalle ja pyöräetu jatkuu normaalisti tai se voidaan pidättää viimeisestä palkasta ennen poissaoloa.

Mikäli poissaolosta tulee alkuperäistä arvioita pidempi, niin ylimenevältä ajan osalta pidätys voidaan tehdä paluun jälkeisestä ensimmäisestä palkasta. Vaihtoehtoisesti työntekijä voi päättää Vuokrajakson "Kaudenaikainen Keskeytys"-menettelyllä.

Pidempi poissaolo tai työn keskeytys, kun keskeytys on yli 6 kuusi kuukautta: Työntekijä päättää vuokrakauden "Kaudenaikainen Keskeytys"-menettelyllä. Halutessaan työntekijä voi sopia työnantajan kanssa kuukausittaisen vuokrahinnan maksamisesta työnantajalle. Mikäli menettely sopii työnantajalle, niin silloin pyöräetu jatkuu, niin kauan kunnes maksukäytäntö on voimassa. Tästä menettelystä sovitaan aina tapauskohtaisesti. Työnantaja voi pidättää kustannukset työntekijän viimeisestä palkasta ennen poissaoloa. Mikäli poissaolosta tulee alkuperäistä arvioita pidempi, niin ylimenevältä ajan osalta pidätys voidaan tehdä paluun jälkeisestä ensimmäisestä palkasta.

## 8. Sopimuksen muutokset ja purkaminen

Epassilla on oikeus tehdä muutoksia palveluun pakottavista syistä, tällaisia pakottavia syitä voi olla esim. Verohallinnon tekemät muutokset.

Epassilla on oikeus purkaa pyöräetusopimus, mikäli työnantaja ei suoriudu velvoitteista Epassia tai tämän yhteistyökumppaneita kuten rahoitus- tai vakuutusyhtiöitä kohtaan.

Työnantajalla ei ole oikeutta tehdä muutoksia palveluntarjoajaa tai kolmansia osapuolia koskeviin ehtoihin.

## 9. Työnantajan tekemät muutokset

Työntekijä ymmärtää, että työnantajalla on oikeus tehdä muutoksia pyöräetupolitiikkaan ja täten yrityskohtaiset ehdot voivat erota oleellisesti tai osittain tämän dokumentin ehdoista. Hyväksymällä tämän politiikan työntekijä vakuuttaa, että on tutustunut työnantajan tähän politiikkaan mahdollisesti tekemiin muutoksiin ja hyväksyy ne.

## 10. Ehtojen hyväksyminen

Olen lukenut ja ymmärtänyt nämä ohjeet ja sitoudun Pyöräedun Käyttäjänä niitä noudattamaan. Olen tutustunut Työnantajani mahdollisesti tähän politiikkaan tekemiin muutoksiin ja hyväksyn ne. Valtuutan Työnantajani tekemään tässä asiakirjassa tarkoitetut Polkupyöräetuuteen liittyvät mahdolliset kuluvähennykset suoraan palkastani täysimääräisesti, osittain tai muulla Työnantajan kanssa sovitulla tavalla.